



ARTHIS



KINDEROPVANG

Klachtenreglement

KVK nummer 84118180

Arthis kinderopvang verzorgt de opvang van uw kind zo goed mogelijk. Het kan zijn dat u niet tevreden bent over de geleverde dienstverlening en u dit kenbaar wenst te maken. Als klant van Arthis kinderopvang heeft u het recht om een klacht in te dienen wanneer de dienstverlening niet in orde is. Dit is bij wet geregeld. In dit document staat beschreven op welke manier u uw ontevredenheid kenbaar kunt maken. Een klachtenreglement is er voor de afhandeling van klachten over de overeenkomst tussen de houder en de ouder.

Indien u ideeën, tips of opmerkingen heeft voor ons, dan horen wij dat ook graag van u. Wij zien dit als verbeterpunt. Het verbeterpunt kan worden doorgegeven per e-mail mail@arthis-kinderopvang.nl of door een van onze medewerkers aan te spreken op de werkvloer.

Wij vragen u, als u ontevreden bent over een gedraging van de houder of medewerker jegens een ouder of kind, of over een bepaalde gang van zaken binnen Arthis kinderopvang, ons dit persoonlijk te laten weten. Wij kunnen dan gezamenlijk proberen een oplossing te vinden om uw ontevredenheid weg te nemen. Is er van uw kant echter sprake van een formele klacht, dan vragen wij u dit schriftelijk bij ons in te dienen door middel van een klachtenformulier.

Arthis kinderopvang hanteert de volgende definitie van een klacht: een klacht is een schriftelijke uiting, waarbij gebruik wordt gemaakt van het klachtenformulier behorende bij dit reglement, van ongenoegen van een klant. Een klant is een persoon die een dienst afneemt, wenst af te nemen of heeft afgenomen.

Interne- en externe klachtenprocedure

Voordat gebruik gemaakt kan worden van de externe klachtenprocedure bij de geschillencommissie, moet de klacht eerst via de interne klachtenprocedure zijn ingediend. Dit is een voorwaarde van de Geschillencommissie.

Wordt een klacht niet naar tevredenheid of binnen de gestelde termijn afgehandeld, dan kunt u de klacht indienen bij de Geschillencommissie. Dit betreft een externe klachtenprocedure. De voorwaarden voor het indienen van een klacht (geschil) en de werkwijze van de Geschillencommissie kunt u vinden op www.degeschillencommissie.nl.

Voor advies, informatie en bemiddeling kunt u terecht bij het Klachtenloket Kinderopvang (www.klachtenloket-kinderopvang.nl). Bij het klachtenloket wordt gekeken of de klacht alsnog kan worden opgelost voordat hij officieel wordt voorgelegd aan de Geschillencommissie.

Interne klachtenprocedure

De klachtenprocedure, zoals hier beschreven, is alleen bedoeld voor klanten en oudercommissies van Arthis kinderopvang.

Bent u ergens niet tevreden over dan kunt u altijd bij de pedagogisch medewerker van uw kind terecht. Hij/zij is het eerste aanspreekpunt. Afhankelijk van de ernst kunt u het bespreken tijdens het halen of brengen van uw kind of een afspraak maken met de betreffende pedagogisch medewerker om er over te kunnen praten.

Komt u er met de pedagogisch medewerker(s) niet uit dan kunt u een afspraak maken met een van de leidinggevenden van Arthis kinderopvang. Hierbij zal altijd de pedagogisch medewerker aanwezig zijn waarmee u een eerder gesprek gevoerd heeft.

Wanneer uw onvrede/klacht onvoldoende wordt opgelost of kan worden opgelost door de pedagogisch medewerker dan kunt u zich richten tot de leidinggevende. Zij is te bereiken via mail@arthis-kinderopvang.nl.

Komt u er in het persoonlijke contact met onze medewerkers niet uit dan vragen wij u om uw klacht formeel kenbaar te maken via het klachtenformulier. De klacht komt dan binnen bij de leidinggevende die de verdere afhandeling conform onderstaande procedure bewaken. De klacht zal zorgvuldig onderzocht worden en als ouder wordt u zoveel mogelijk op de hoogte gehouden van de voortgang van de behandeling.

De procedure na het indienen van een schriftelijke klacht

1. De leidinggevende ontvangt de klacht en draagt zorg voor de afhandeling van de klacht.
2. De leidinggevende gaat in gesprek met u. Doel van dit gesprek is de klacht naar tevredenheid op te lossen. Dit gesprek vindt binnen 2 werkdagen plaats. Tijdens het gesprek wordt gekeken of de klacht kan worden afgehandeld. Mocht de klacht niet opgelost kunnen worden, wordt er gekeken welke preventieve maatregelen er genomen kunnen worden om een dergelijke klacht in de toekomst te voorkomen.
3. De leidinggevende bevestigt schriftelijk wat er besproken is tijdens het gesprek. In de brief staat ook welke (preventieve) maatregelen er (eventueel) genomen worden/zijn. Mocht er tijdens het gesprek nog geen concrete oplossing voor de klacht zijn, dan geeft de behandelaar het volgende weer:
 1. • Korte weergave van het gesprek;
 2. • Dat de leidinggevende zich inzet om te bepalen welke acties genomen kunnen worden om de klacht op te lossen;
 3. • De termijn waarop de behandelaar een terugkoppeling aan u geeft.

De leidinggevende geeft na het verstrijken van de termijn (of zo vroeg mogelijk) aan welke (preventieve) maatregelen er genomen zijn/worden om de klacht op te lossen, en de termijn waarop dit gebeurt. Indien dit mondeling gebeurt dan wordt dit schriftelijk bevestigd. Indien de leidinggevende de klacht als niet gegrond beoordeelt geeft zij zowel in de mondelinge als schriftelijke terugkoppeling de redenen aan waarom de klacht niet gegrond is.

Brieven worden opgenomen in ons bestand ten behoeve van registratie.

4. De afhandeling van een klacht betreft maximaal zes weken.
5. De leidinggevende koppelt de klacht en de afhandeling terug naar het team tijdens een teamvergadering waar met elkaar (nieuwe) afspraken gemaakt worden of aandachtspunten aan bod komen. Tevens wordt dit besproken met de oudercommissie.
6. De leidinggevende maakt jaarlijks een inventarisatie van de klachten, aan de hand waarvan eventuele organisatie brede verbeteracties kunnen worden ingezet.
7. Klanten waarbij de klachten niet naar tevredenheid zijn afgehandeld worden gewezen op de externe klachtenprocedure.

Externe klachtenprocedure

Bent u niet tevreden over de beslissing van de pedagogisch medewerker, dan kunt u terecht bij de leidinggevende en vervolgens bij de Geschillencommissie kinderopvang. Meer informatie en de contactgegevens vindt u op www.geschillencommissie.nl.

Klachtenformulier Arthis kinderopvang

Naam.....

Adres.....

Telefoonnummer.....

E-mail

Datum.....

De klacht heeft betrekking op:

☐ Gebeurtenis binnen de groep

☐ Houding/gedrag medewerker(s)

☐ Informatie/communicatie

☐ Accommodatie

☐ Hygiëne binnen de kinderopvang

☐ Regels/beleid

☐ Financiën

☐ Bereikbaarheid

☐ Overig.....

Wat is uw klacht?

.....
.....
.....
.....

Wat is de oorzaak van/aanleiding voor uw klacht?

.....
.....
.....
.....

Met wie heeft u de klacht besproken en met welk resultaat?

.....
.....
.....
.....

Heeft u een suggestie voor de oplossing van de klacht?

.....
.....
.....
.....

In te vullen door leidinggevende:

Datum ontvangst klacht.....

Klacht behandeld door.....

Datum verzenden reactie.....(reactie bijvoegen)

Is de klacht gegrond? Zo nee, waarom is de klacht ongegrond?

.....
.....
.....
.....

Wat is de oplossing van de klacht?

.....
.....
.....
.....

Is de klachtmelder tevreden en is de klacht opgelost? Zo nee, waarom niet en wat zijn de vervolgstappen?

.....
.....
.....
.....

Is de preventieve actie noodzakelijk? Zo ja, welke?

.....
.....
.....
.....

Aanvullende informatie

.....
.....
.....
.....